

Caso de Éxito – Modelo de Cálculo de Remuneración Variable



MicroStrategy

ORACLE Gold Partner

- **OBJETIVO DEL PROYECTO:**

- Implementar un sistema para:

- Obtener automáticamente el **Cálculo de la Remuneración Variable** para cada empleado del Banco.
 - Automatizar la carga de datos Reales
 - Construir reportes que visualicen la información contenida en la aplicación

Modelo	Descripción del Modelo	Dimensiones del Modelo
Remuneración Variable	Detalle de Variables Objetivos Presupuestados, sus Cumplimientos y la Remuneración Variable resultante.	Cuenta, Tiempo, Escenario, Region, Perfil, Línea de Negocio, Empleado, Variable Objetivo y Equipo.

Algunas características del modelo:

- Contiene tanto información presupuestada, como información real.
- Calcula la Remuneración Variable de todos los empleados, según aplique, por:
 - Individuo/Equipo
 - Perfil
 - Sucursal
 - Variable Todo o Nada
- La Remuneración Variable aplica a distintas Variable Objetivos, considerando:
 - Monto Objetivo
 - % de Ponderación del Objetivo
 - % Cumplimiento de Objetivos
 - Factor de Aceleración de la Remuneración Variable según % de Cumplimiento de Objetivo
 - Variable de Cumplimiento de Objetivos, si y solo si, se cumple con el 100% del mismo

- **Variables Objetivos**

- El usuario Responsable General Sucursal (línea de Negocio), carga mediante un formulario, los Montos/Cantidad de las Variables Objetivos a nivel Total Territorio para todos los meses del año.
- Estos valores son distribuidos de manera manual, vía formulario, entre las regiones contempladas en el modelo.
- Una vez distribuidos los datos generales entre las distintas regiones, el Responsable de cada una de estas Regiones, reparte los valores ingresados para su región.
- Luego Responsable Zonal distribuye, vía formulario, el valor asignado a su zona, entre todas las Sucursales pertenecientes a la zona.
- Finalmente, el Gerente de cada una de las Sucursales, distribuye este valor entre los empleados y/o equipos de la Sucursal.

- **Valores Target**

- El valor target, es un valor monetario, al cual aplicará un % según el cumplimiento del objetivos, utilizándose como base para el cálculo de la Remuneración Variable.
- Los valores target serán cargados por perfiles a niveles por cada líneas de negocios.

- **Automatización:**

Se desarrolló un proceso para:

- Carga de datos Reales
- Actualización de Maestros de Dimensiones

- **Reportes:**

- Control Cumplimiento Individuo / Equipo
- Control Cumplimiento Sucursal
- Remuneración Variable por Empleado



Muchas Gracias.



info@biwares.com | (54 11) 4590-2265

Ing. Butty 240 - 4º piso - C1001AFB

Buenos Aires, Argentina

biwares.com